

ÖSSZEFOGLALÓ

Tamók Krisztina Mária

Gábor Dénes Főiskola, gazdaságinformatikus szak, IV. évfolyam

Konzulens: Berecz Antónia

főiskolai adjunktus

NŐK AZ IT SZÉKTORBAN – SZTEREOTÍPIÁK ÉS LEHETŐSÉGEK

Az informatikai (IT) szektorban dolgozó nők helyzete a tudományos, a technológiai és a műszaki szakmák területén belül is speciális. Kutatása napjainkban különösen aktuális például azért, mert nagy a munkaerő-kereslet ezen a hatalmas jövő előtt álló szakterületen. Bár egyre több szervezet és szakirodalom foglalkozik az IT-ban dolgozó, illetve bevonandó nők helyzetével, szükségesek a folyamatos primer kutatások.

A dolgozatban dokumentált kutatás célja az volt, hogy mintakutatással előkészítsen egy széles körben végezhető kérdőíves kutatást arról, hogy a 21. században a nemiség vagy a hozzáértés kérdése elsődleges az IT-szektorban, illetve azt vizsgálta, hogy milyen múltja van a nőknek az IT-ban, milyen jelenük és milyen jövőjük lehet. A kutatás folyamán feltárt aktuális információkkal ismerteti, hogy a régi szemléletű hiedelmek, sztereotípiák ideje lejárt, és egyébként sem fedték a valóságot, téves eszméken alapultak.

A dolgozat először történeti áttekintést ad a női informatikusokról és ismerteti néhány meghatározó szereplő munkásságát, akik nőként járultak hozzá az IT fejlődéséhez. Majd IT jobmatrix segítségével összefoglalja az informatika területeit a service desk-től a programozó matematikáig, bemutatva hogy milyen széles spektrumon mozoghatnak az IT szakma hozzáértői, legyenek férfiak vagy nők. Ezután olyan szervezeteket mutat be, amelyek a fiatal lányoknak adnak motivációt, lehetőséget, mentorálást az IT pálya választásához. Majd áttekinti a témában szervezetek által végzett korábbi kutatásokat.

Ezek után a dolgozat ismerteti a szerző primer kutatását és annak eredményeit. Ehhez egyrészt félig strukturált interjúkat készített az IT területén dolgozó nők és férfiak körében, másrészt interjúkat folytatott a szakmában dolgozó, széles körben elismert hölgyekkel. Továbbá megfigyelést végzett arról, hogyan viszonyulnak a nők és környezetük az IT területhez. A szerző kutatásával rávilágít arra, hogy napjainkban jelentős szerepeket töltenek be női munkavállalók is.

A kutatási folyamat megtervezéséhez és lefolytatásához az Earl Babbie¹ által ajánlott folyamat került alkalmazásra, illetve lényeges volt a konceptualizáció, a hólabda mintavétel, a Bogardus-féle társadalmi távolság-skála, a valószínűségi mintavétel.

A kutatása eredménye – amellet, hogy mintakutatásként előkészített egy, az IT-szektorban széles körben végezhető kérdőíves kutatást annak felméréséről, hogy a pályán dolgozóknak mi a véleménye arról, hogy a 21. században a nemiség vagy a hozzáértés kérdése elsődleges – az, hogy alátámasztja, a nőknek nem csak múltja, hanem jövője is van az IT szakmában.

¹ Babbie E.: A társadalomtudományi kutatás gyakorlata, 6. átdolgozott kiadás, Balassi Kiadó, Budapest, 2017, p. 744.

ABSTRACT

Krisztina Mária Tamók

Dennis Gabor College, Business Informatics Engineer, 4th year

Consultant: Antónia Berecz

College senior lecturer

WOMEN IN THE IT SECTOR – STEREOTYPES AND OPPORTUNITIES

All women who are working in the IT sector have a special position within the academical, engineering and technological field.

Researching this area is especially actual nowadays as there is a high demand in this specialty which has a great future.

Although a growing number of organizations and literature are addressing the situation of women working in or involved in IT, ongoing primary research is needed.

The aim of this research documented in the dissertation was to prepare for a large-scale questionnaire research on gender or competence in the IT sector in the 21st century and to examine women's past in IT what their present and what their future might be.

With current information revealed during the research, it explains that old beliefs, stereotypes have expired, and they did not otherwise cover reality, were based on false ideas.

The dissertation first provides a historical overview of female IT professionals and the work of some of the leading figures who contributed to IT development as a woman, then summarizes IT areas from service desk to programming math with the help of an IT job matrix, be it men or women.

Afterwards it introduces organizations that give young girls motivation, opportunity, and mentorship to choose an IT career, and then reviews previous research on the topic by organizations.

After this the dissertation presents the author's primary research and its results.

To do this, she conducted semi-structured interviews with women and men working in the IT field, and interviewed widely recognized women in the profession, as well as observing how women and their environment relate to the IT field.

The author's research highlights the significant role women play today.

To design and conduct the research process, the process recommended by Earl Babbie² was used, and conceptualization, snowball sampling, the Bogardus social distance scale, and probability sampling were used.

The result of his research, in addition to conducting a large-scale questionnaire survey in the IT sector to assess the opinion of practitioners on the gender or competence issue of the 21st century, is that women have not only a past but also a future in the IT industry.

^{2 2} Babbie E.: A társadalomtudományi kutatás gyakorlata, 6. átdolgozott kiadás, Balassi Kiadó, Budapest, 2017, p. 744.
